

ประกาศ ฉบับที่ 028/2566

เรื่อง นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน ความหลากหลาย ยอมรับความแตกต่าง กลุ่มเปราะบาง อย่างเท่าเทียม

บริษัท ฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และยึดมั่นต่ออุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล พื้นฐานสิทธิมนุษยชน ความหลากหลาย ความเท่าเทียม ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กำหนดนิยามดังนี้

ความหลากหลาย (Diversity) หมายความว่า ความแตกต่างของบุคคลไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา ความหลากหลายทางเพศ (LGBTQIA+) ภาษา อายุ สติปัญญา การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม

การยอมรับความแตกต่าง (Inclusion) หมายความว่า การให้คุณค่าและการยอมรับต่อความแตกต่างของบุคคล โดยไม่แบ่งแยก

กลุ่มเปราะบาง (Vulnerable) หมายความว่า การปกป้องสิทธิ การสนับสนุน และโอกาสเพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มุ่งมั่นและปฏิบัติตามนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน ความหลากหลาย การยอมรับความแตกต่าง กลุ่มเปราะบาง อย่างเท่าเทียม โดย

- เปิดกว้างอย่างเท่าเทียมในการสรรหา รับสมัคร คัดเลือก โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติไม่ว่าจะแตกต่างในด้านเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย และสังคม
- ส่งเสริมการจ้างงานที่ ชั่วโง่งการทำงาน สวัสดิการ และสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้เหมาะสมกับพนักงานกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้พิการ สตรีมีครรภ์
- เคารพในความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่างของบุคคลไปใช้เรื่องการบริหารงานบุคคลอย่างเคร่งครัด ในการพัฒนาพนักงาน การเติบโตในหน้าที่การงาน การบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน การเกษียณอายุ
- จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและเก็บรักษาความลับ โดยจะได้รับความเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียม
- ให้เกียรติ มอบโอกาสที่เท่าเทียมกันให้แก่พนักงานทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความหลากหลายทางเพศ (LGBTQIA+)



ประกาศ ณ วันที่ 11 สิงหาคม 2566


(นายประภตร์ จิระพรทิพย์)

กรรมการผู้จัดการ